

**การถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี**

1. แผนงาน/โครงการ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565-2570) และให้สอดคล้องเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

2.2 เพื่อส่งเสริม และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

2.3 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและยกระดับองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมควบคุมโรค

3. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน ดำเนินการแล้วเสร็จ 18 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 และผลสำเร็จของกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมาย จำนวน 18 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			
กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 93.72 ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรรับทราบประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน และปฏิบัติร่วมกัน ในหน่วยงาน	- บุคลากรบางส่วนติด ภารกิจ/ไปราชการ ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ฯ ได้

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
กิจกรรมที่ 2 ประชุม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ประชุมราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ สคร.10 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100	บุคลากรรับทราบนโยบาย และแนวทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม แนวทางการประเมิน ITA ในส่วนแบบวัด IIT ปี 2566 และทราบผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผลการประเมิน IIT ปี 2565 รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในประเด็น GAP การ ประเมิน IIT เพื่อปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน ร่วมกัน	-
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนและ ส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ ที่สอดคล้องกับวิถี โคออปติใหม่	หน่วยงานสนับสนุนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ กับ เครือข่ายภายในและภายนอก จำนวน 9 ครั้ง ดังนี้ 1. หน่วยงานจัดพิธีถวายพระพร ชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 บุคลากรเข้า ร่วม จำนวน 140 คน 2. บุคลากรร่วมงานรัฐพิธี เนื่อง ในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 จำนวน 6 คน 3. บุคลากรร่วมงานรัฐพิธี เนื่อง ในวันยุทธหัตถี เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 จำนวน 6 คน 4. บุคลากรร่วมงานพิธีถวายราช สักการะ เนื่องในวันที่ระลึก พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้า	1. บุคลากรเข้าร่วมงานรัฐ พิธีของจังหวัด ประจำปี 2566 ตามคำสั่งที่ 1/2566 (จัดทำคำสั่งตามปี พุทธศักราช) 2. บุคลากรได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
	<p>เจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 จำนวน 5 คน</p> <p>5. บุคลากรร่วมงานพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2566 จำนวน 5 คน</p> <p>6. บุคลากรร่วมงานพิธีวางพานพุ่มดอกไม้เนื่องในโอกาสเฉลิมฉลองวาระครบรอบ 100 ปี วันประสูติสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ วันที่ 6 พฤษภาคม 2566 จำนวน 5 คน</p> <p>7. บุคลากรร่วมงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่มและพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2566 จำนวน 6 คน</p> <p>8. บุคลากรร่วมงานพิธีวางพานพุ่มและจุดเทียนชัยถวายพระพรชัยมงคล กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณดินทรเทพยวรางกูร 28 กรกฎาคม 2566 จำนวน 6 คน</p> <p>9. บุคลากรร่วมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม 2566 จำนวน 12 คน</p>		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 191 คน ครบตามเป้าหมาย คิด เป็นร้อยละ 100		
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมจิตอาสา ด้วยพลัง “บวร”	หน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ 1. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม โดยการ บริจาคสิ่งของ บรรจุกระสอบ ทราย ณ ศูนย์บรรเทาทุกข์น้ำ ท่วม เทศบาลนครอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 28 คน 2. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ บุคลากร สคร.10 ที่ประสบภัยน้ำ ท่วม จำนวน 9 ครั้ง เรือน เมื่อ วันที่ 10 ตุลาคม 2565 3. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ทำความสะอาดวัด เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ณ วัดปานานาชาติ จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 36 คน 4. กิจกรรมจิตอาสาตรวจคัด กรอง Covid-19 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 ณ วัดป่า นานาชาติ จ.อุบลราชธานี มี ผู้เข้าร่วม จำนวน 46 คน 5. ร่วมสมทบทุนสนับสนุน กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วัดลาน นาบุญ จ.นนทบุรี เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 6. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือน วันที่ 7 เมษายน 2566 ณ วัดสุปฏิญนาราม วรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม จำนวน 64 คน	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นและ ได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสังคม	- ควรเพิ่มกิจกรรม CSR เช่น การบริจาคเสื้อผ้า หนังสือ อุปกรณ์กีฬา เพื่อน้องในถิ่น ทุรกันดาร, จัดกิจกรรมเลี้ยง อาหารกลางวันเด็กด้อย โอกาส เป็นต้น - บุคลากรบางส่วนติด ภารกิจ/ไปราชการ ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ - การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมไม่ทั่วถึง - บางกิจกรรมกำหนดวันจัด กิจกรรมกระชั้นชิด

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
<p>กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดำรง</p>	<p>หน่วยงานส่งเสริมและจัดกิจกรรมจำนวน 8 ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำบุญตักบาตรและสวดมนต์เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ สคร.10 มีผู้เข้าร่วม 140 คน 2. ทำบุญโรงทานในงานปฏิบัติธรรมอาจริยบูชาพระโพธิญาณเถร (ชา สุภทฺโท) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ณ วัดหนองป่าพง จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 32 คน 3. บุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบท 99 รูป ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ระหว่างวันที่ 8 - 23 มกราคม 2566 ณ วัดมณีวนาราม จ.อุบลราชธานี จำนวน 5 คน 4. ทำบุญตักบาตรพระภิกษุในโครงการบรรพชาอุปสมบท 99 รูป ฯ เมื่อวันที่ 14, 16, 17, 18 มกราคม 2566 ณ วัดมณีวนาราม จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 61 ราย 5. กิจกรรมสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรม เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ณ สคร.10 จ.อุบลราชธานี 	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และร่วมสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดำรง</p>	<p>- บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ/ไปราชการ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้</p> <p>- การสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมไม่ทั่วถึง</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
	<p>6. กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 ณ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม 35 คน</p> <p>7. กิจกรรมแกะสลักเทียนพรรษา เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม จำนวน 15 คน</p> <p>8. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ณ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร จ.อุบลราชธานี ผู้เข้าร่วม จำนวน 34 คน</p>		
<p>กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือราชการ, Line Group ของหน่วยงาน, ปิดประกาศ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>- ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน, บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน, ศิษย์เก่าดีเด่น สมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ จำนวน 3 คน เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566 ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง Hard & Soft Skills ที่จำเป็นต่อการทำงานในยุค</p>	<p>บุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ</p>	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
	Post COVID-19 เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์		
<p>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>			
<p>กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นอย่างโปร่งใส</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการส่งเสริมและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้</p> <p>1. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 2 คน ได้แก่ กลุ่มข้าราชการ คือ นางสาวดวงเดือน จันทะโชติ และกลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว คือ นายณรงค์ กันหารัตน์</p> <p>2. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 4 คน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวศิริวรรณ ชุมนุช กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาวจตุพร ผลเกิด และนางสาวจินทยา อันพิมพ์ และกลุ่มที่ 4 ลูกจ้างประจำ คือ นางวาสนา ศรีโชค</p> <p>3. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน ได้แก่</p>	<p>1. หน่วยงานมีกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินที่โปร่งใส โดยมีคณะกรรมการในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามคำสั่งที่ 143 /2565 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565</p> <p>2. หน่วยงานมีบุคลากรบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง บุคลากรบางส่วนไม่ทราบประกาศ/หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ</p> <p>- สื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เช่น การแจ้งผ่านเวทีการประชุมต่างๆ เป็นต้น</p> <p>- บุคลากรขาดแรงจูงใจในการร่วมสมัครคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
	นายพลสินธุ์ นาควิเชียร และ นางสาวสำรวย ศรศรี		
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			
กิจกรรมที่ 8 สื่อสาร และส่งเสริม มาตรการประหยัด พลังงานในหน่วยงาน	สื่อสารและส่งเสริมมาตรการ ประหยัดพลังงาน 2 ครั้ง ดังนี้ 1. แจกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ และมาตรการ ประหยัดพลังงาน ผ่านหนังสือ ราชการ ที่ สธ 0427/ว 203 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 2. สื่อสารมาตรการประหยัด พลังงานผ่านเสียงตามสายของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566	บุคลากรได้ทราบและมีการ ปฏิบัติตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของ หน่วยงาน	- ควรมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติ ตามมาตรการประหยัด พลังงานของหน่วยงานอย่าง จริงจัง - เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์มาตรการ ประหยัดพลังงานผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น เวทีการประชุม, Line Group ของหน่วยงาน, ปิด ประกาศ, เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เป็นต้น - จัดทำสื่อ infographic มาตรการประหยัดพลังงาน/ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อเดือน หรือมีข้อความสะกิดใจ เพื่อให้บุคลากรมีความ ตระหนักมากขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่			
กิจกรรมที่ 9 ทบทวนสื่อสาร ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน และพัฒนา ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานผ่านระบบ ออนไลน์	หน่วยงานมีระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 1 ระบบ ตามลิงค์ https://odpc10.ddc.moph.go .th/appeal/	1. บุคลากรทราบช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน และกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่านการประชุมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วม	- ควรมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ช่องทางและ แนวทางการจัดการข้อ ร้องเรียนให้มากขึ้น - ควรมีการสรุปจำนวนข้อ ร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ ให้ บุคลากรทราบเพื่อให้เกิด การพึงระวัง และตระหนัก

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
		<p>ประชุม จำนวน 60 คน และทราบผ่านหนังสือราชการ ที่ สธ 0427.15/ว3 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566</p> <p>2. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ได้ และบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียน/ให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงติดตามเรื่องร้องเรียนผ่านออนไลน์ได้</p>	<p>ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ และเพื่อพัฒนาการให้บริการให้มีคุณภาพมากขึ้น</p>
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม			
<p>กิจกรรมที่ 10</p> <p>ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่กรมควบคุมโรคกำหนด</p>	<p>รายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมจำนวน 1 ฉบับ</p>	<p>1. หน่วยงานได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ตามหนังสือศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ 0032/ว 3873 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 เรื่อง ผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>2. อยู่ระหว่างรอผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมควบคุมโรค</p>	<p>- เนื่องจากส่วนกลางและสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมส่งในช่วงไตรมาส 3 ซึ่งหน่วยงานยังอยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม ทำให้ผลการดำเนินงานยังไม่ครบถ้วน จึงขอให้มีการทบทวน/พิจารณาช่วงเวลาในส่งผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน</p>
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			
<p>กิจกรรมที่ 11</p> <p>สื่อสารและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน</p>	<p>มีการสื่อสารและขอความร่วมมือบุคลากรตอบแบบประเมิน ITA ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency</p>	<p>1. บุคลากรทราบและเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)</p>	<p>- สื่อสาร สร้างความเข้าใจในประเด็นข้อคำถามให้เกิดความเข้าใจตรงกันมากขึ้น</p> <p>- นำผลการประเมิน IIT มาวิเคราะห์ GAP เพื่อนำมา</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
การดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	Assessment : IIT) จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของ กลุ่มเป้าหมาย และผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปีงบประมาณ 2566 ค่าคะแนน รวม 5 ตัวชี้วัด มีค่าเฉลี่ย 3.52 คิดเป็นร้อยละ 88.02	2. หน่วยงานมีผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ผลการประเมิน IIT ค่า คะแนน ปี 2565 ร้อยละ 78.81 และปี 2566 ร้อยละ 88.02)	ปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ			
กิจกรรมที่ 12 ประชุมติดตามการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	ประชุมราชการติดตามการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อ วันที่ 5 เมษายน 2566 ณ ห้อง ประชุมร่วมคิดร่วมทำ สคร.10 ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100	บุคลากรทราบผลการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี 2566 รอบ 6 เดือนแรก และทราบผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปี 2566 และได้ ข้อเสนอแนะ แนวทางการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการ เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานตามประเด็น GAP การประเมิน IIT เพื่อ วางแผนพัฒนาการ ดำเนินงานต่อไป	-
กิจกรรมที่ 13 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่าย	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง โดยมีการแลกเปลี่ยนในการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนา องค์กร สคร.7, 8, 9 และ 10 ปีงบประมาณ 2566 ระหว่าง วันที่ 20-21 ธันวาคม 2565 ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชีวิต ข้าราชการ กองทัพอเรือ-หาด นางรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	หน่วยงานได้ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
กิจกรรมที่ 14 ร่วม จัดนิทรรศการตลาด นัดคุณธรรม นัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี 2566	บุคลากรเข้าร่วมโครงการตลาด นัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) จำนวน 7 คน เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค	หน่วยงานได้ร่วม จัดบูธนิทรรศการและ นำเสนอผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ใน โครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 และได้ แนวทางและข้อเสนอแนะใน การพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงานต่อไป	- หน่วยงานได้รับสนับสนุน งบประมาณการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ลดลง ทำให้มีการปรับแผน ในการดำเนินกิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ			
กิจกรรมที่ 15 สื่อสารและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการสื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ 1. เผยแพร่กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ฯ 2. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม 3. กิจกรรมทำบุญตักบาตรและ สวดมนต์เพื่อบำเพ็ญกุศลถวาย เป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูก เธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ 4. กิจกรรมทำบุญโรงทานและ มอบข้าวสารสิ่งของเครื่องใช้โรง ครัวกลาง ในงานปฏิบัติธรรม อาจริยบูชาพระโพธิญาณเถร 5. เผยแพร่ พ.ร.บ.มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562, ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม, มาตรการการ ดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืน จริยธรรม	บุคลากร และเครือข่าย สามารถเข้าถึง และทราบ ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรม การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานได้	- เพิ่มช่องทางการสื่อสาร และเผยแพร่ข่าวสารด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง - จัดทำสื่อด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีความ หลากหลาย เช่น การทำสื่อ infographic, วิดีโอ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
	6. เผยแพร่แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข		
กิจกรรมที่ 16 พัฒนาฐานข้อมูล ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มีฐานข้อมูลทำเนียบบุคคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 1 ระบบ รายละเอียดตามลิงค์ https://odpc10.ddc.moph.go.th/?page_id=5232	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ฐานข้อมูลทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้บุคลากรและ บุคคลภายนอกสามารถ เข้าถึงได้	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน			
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน			
กิจกรรมที่ 17 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัย สุขภาพของ ประชาชน โดยใช้ กลไกทางด้าน กฎหมาย	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เมื่อวันที่ 5-6 มกราคม 2566 ณ โรงแรมบ้านสวนตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน ผู้เข้าร่วมประชุม 84 คน (คิดเป็นร้อยละ 105) 2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 92.40 ค่าเฉลี่ย 4.62 อยู่ในระดับมากที่สุด	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค และกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	- ควรให้มีการอบรมทบทวนความรู้ด้านกฎหมายอยู่เป็นประจำ และควรให้อบรมกฎหมายอื่นๆ ให้เพิ่มที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค เช่น พ.ร.บ.การสาธารณสุข - เพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการจัดอบรมด้านกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้เข้าร่วมมากขึ้น

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ข้อค้นพบ/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
กิจกรรมที่ 18 อบรม หลักสูตรชินนสา สมาธิ (สมาธิชนะใจ ตนเอง)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม อบรมหลักสูตรชินนสาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง) หลักสูตร 3 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 ณ สถาบันพลัง จิตตานุภาพ สาขา 44 วัดสุปัฏนาราม วรวิหาร จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 30 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)	บุคลากรสามารถฝึกทำสมาธิ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้	- ควรให้มีการจัดไปสวด มนต์นั่งสมาธิที่วัด หรือจัด โครงการปฏิบัติธรรม อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง

4. ผลผลิต

1. หน่วยงานได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดดเด่น จากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี และอยู่ระหว่างรอผลการประเมินจาก
กรมควบคุมโรค
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน ปี 2565 ร้อยละ
78.81 และปี 2566 ร้อยละ 88.02
3. หน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค
และบุคลากรที่ทำดีเป็นแบบอย่างเพิ่มขึ้น
4. บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

5. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารกำหนดเป็นนโยบาย และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง
2. หน่วยงานมีแนวทางและแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน
3. บุคลากรให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
4. หน่วยงานมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็ง

6. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

1. ได้รับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ลดลง
2. บางกิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมค่อนข้างน้อย เนื่องจากติดภารกิจ/ไปราชการ
3. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานไม่ทั่วถึง

7. ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานมีการปรับรูปแบบ/แผนการดำเนินกิจกรรมโดยบูรณาการงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตร่วมกับงานอื่นในหน่วยงาน
2. วางแผน กำหนดการจัดกิจกรรมในช่วงเวลาที่บุคลากรส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
3. เพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น หนังสือแจ้งเวียน, ปัดประกาศ, ผ่านเสียงตามสาย, Line group หน่วยงาน, เพจ Facebook, เว็บไซต์ สคร.10 เป็นต้น